

## Extra locatie informatie

### Kinderdagverblijf De Spil

In dit document vind je meer specifieke informatie over de pedagogische werkwijze van het kinderdagverblijf De Spil. Ben je op zoek naar de algemene pedagogische werkwijze en uitgangspunten van KION? [Bekijk het hier](#). Voor informatie over [wat belangrijk is om mee te nemen naar de opvang](#), [het activiteitenaanbod](#) en [de mentor en vaste gezichten op de groep](#) verwijzen we naar onze website.

Benieuwd naar de praktische informatie over de opvang van je kind? Kijk dan op [het Ouderportaal](#).

### Stamgroepen en medewerkers

Het kinderdagverblijf heeft drie stamgroepen met maximaal 44 kinderen in de drie stamgroepen. Per groep komen maximaal 12 tot 16 kinderen. Er zijn drie verticale groepen in de leeftijd 0 tot 4 jaar. De namen van de groepen zijn de Egels met maximaal 16 kinderen, de Eekhoorns met maximaal 12 kinderen en de Herten met maximaal 16 kinderen.

Kinderen spelen ook regelmatig buiten de stamgroep ruimte: in de gang, de sport- en spelruimte of een andere stamgroep.

Het aantal pedagogisch professionals wat aanwezig moet zijn is afhankelijk van het aantal en de leeftijd van de kinderen. We maken altijd gebruik van de rekentool 1ratio om te controleren of we met onze personeelsinzet voldoen aan de voorgeschreven kwaliteitseisen. [Klik hier voor meer informatie](#). Onze gangbare personeelsdiensten staan in [het pedagogisch beleid op de KION website](#).

### Drie-uursregeling

Wanneer we van de vaste beroepskracht-kindratio afwijken doen we dit maximaal een half uur aan het begin en het eind van de dag. Hierbij kijken we naar de groepsopbouw, de behoeftes van de kinderen en hoe het breng- en haalpatroon gewoonlijk is. Daarnaast is dit maximaal twee uur in de middag waarin de pedagogisch professionals pauze houden.

### Onze professionalisering en kwaliteitsverbetering

Aan onze pedagogisch kwaliteit hechten we veel waarde. Deze kwaliteit stimuleren we op verschillende manieren. We geloven in het blijven leren en ontwikkelen van onze medewerkers. Ben je benieuwd naar hoe we dit waarmaken? [Lees meer op de website](#).

In ons lokale ontwikkelplan staat concreet uitgewerkt hoe we specifiek bij deze locatie inzetten op de ontwikkeling en kennisverbreding van onze medewerkers.

Voor de coaching van de pedagogisch professionals is jaarlijks minimaal 10 uur per fte wettelijk verplicht. Voor onze locatie betekent dit 128.47 uur per jaar. Daarnaast heeft de coach 12 uur beschikbaar voor de implementatie van het pedagogisch beleid.

### **Specifieke samenwerking(en)**

- Er is een mooie samenwerking met de basisschool De Spil met wie wij samen een pand delen. Zo maken wij bijna iedere dag gebruik van de gymzaal in school. Ook hebben we een keer in de drie maanden contact met de onderbouwcoördinator om de kinderen die binnenkort naar school gaan, kort door te spreken. Zo weet school al van ons wat een kind nodig heeft om zich snel op zijn gemak te voelen en zich optimaal te kunnen ontwikkelen.
- Er is een vrijwilligster, een voorleesoma, die elke week de kinderen kom voorlezen op een interactieve manier.